

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета школы Блокарева И.Р.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы Т.Ф. Калужина
Приказ № 78 от 21.08.2024 г.



Положение

о выплатах компенсационного характера
педагогическим работникам МБОУ Тюменцевской СОШ

1. Общие положения:

1.1. Настоящее положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера.

1.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);
- выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- персонафицированная доплата.

1.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

2. Размеры выплат устанавливаются Школой в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
3. При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.
4. Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса в МБОУ Тюменцевской СОШ.
5. Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, детей с ОВЗ устанавливается Школой самостоятельно.
6. Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа

детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

7. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым Школой адаптированным образовательным программам.

8. Персонафицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонафицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонафицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонафицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

- Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Школы в соответствующем финансовом году.

- Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

9. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам:

9.1. За наличие квалификационной категории с учётом повышающего коэффициента (1,20 - для педагогических работников, имеющих первую категорию, 1,30 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию)

9.2. За наличие почетного звания, отраслевой награды с учётом повышающего коэффициента (1,05);

9.3. за работу в сельской местности с учётом повышающего коэффициента (1,25);

9.4. за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент -15%);

9.5. за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам до 12%

9.6. обучение на дому (при наличии медицинского заключения) –1,2

9.7. Устанавливаются фиксированные выплаты:

9.7.1	за выполнение функций заместителя директора по сопровождению образовательного процесса		Не более 33390
9.7.2.	за системное распространение передового педагогического опыта в рамках муниципалитета	10% от оклада педагогического работника	1050
9.7.3.	за подготовку учебно-лабораторного оборудования (физика, химия, информатика)	30% от оклада педагогического работника	3150
9.7.4.	за организацию внеурочной спортивной деятельности	10% от оклада педагогического работника (при условии осуществления такой деятельности)	1050
9.7.5.	за руководство и результативное участие в инновационной деятельности школы (координатор проекта, член проектной группы)	30/10% от оклада педагогического работника (за одно направление)	3000/1000
9.7.5.1	за руководство общешкольной инновационной деятельностью (руководитель, заместитель руководителя)	75%/25% от МРОТ	14 000/4 000
9.7.6.	за классное руководство	10% от оклада педагогического работника при нап. класса 14 и более уч-ся.	1050
9.7.7.	за проверку тетрадей (математика, русский, литература)	3% от оклада педагогического работника за предмет	315
9.7.8.	за проверку тетрадей в нач. школе (математика, русский, чтение)	3% от оклада педагогического работника за предмет	315
9.7.9.	за проверку тетрадей (ин.яз., химия, физика)	2% от оклада педагогического работника за класс	210
9.7.10.	за проверку тетрадей (ИКТ, история, обществознания, биология, география, технология)	1% от оклада педагогического работника за класс	105
9.7.11.	за организацию работы с библиотечным фондом	75% от МРОТ/25% от МРОТ в зависимости от объема книжного фонда	14430/4810
9.7.12.	за выполнение функций ответственного за безопасность дорожного движения и выпуск школьного автобуса	50% от МРОТ	9620
9.7.13.	за заведование технологической мастерской	10% от МРОТ	1050
9.7.14.	за заведование учебно-опытным участком	30% от оклада педагогического	1050

9.7.15.	за организацию работы школьного спортивных и патриотических клубов	работника (с мая по октябрь включительно) 25% от МРОТ (на всех руководителей)	4810
9.7.16.	за выполнение функций педагога-организатора ОБЖ	75% от МРОТ	14430
9.7.17.	за выполнение функций контролера тех.состояния транспортных средств	50% от МРОТ	9620
9.7.18.	за выполнение функций социального педагога	50% от МРОТ	9620
9.7.19.	за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса	2% от оклада педагогического работника за класс (в осн.школе)/предмет (в нач.школе)	210
9.7.20.	повышающий коэффициент молодому педагогу	30% за первый год работы, 20% за 2год работы 10% за 3 год работы	
9.7.20.1	единовременная выплата молодому специалисту		15 000
9.7.21	за руководство кружками	аналогично 1 час внеурочной деятельности при условии комплектования группы от 10 до 15 человек	
9.7.22	за работу по наполнению школьного сайта	20% от оклада педагогического работника	2100
9.7.23	За психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ/детей-инвалидов	30% от оклада педагогического работника	3500

10. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам реализующим программы ТОЧКИ РОСТА:

10.1.	Руководитель центра	50% от оклада педагогического работника	5200
10.2.	Координатор	50% от оклада педагогического работника	5200
10.3.	Технический специалист	50% от оклада педагогического работника	5200

11. Порядок и установление выплат.

3.1. Перечень, размер, распределение и порядок выплат компенсационного характера, определяются школой самостоятельно по согласованию с профсоюзной организацией школы и утверждаются приказом директора. Выплаты устанавливаются на один учебный

год (с 1 сентября по 31 августа включительно). Выплаты за проектную инновационную деятельность устанавливаются на срок реализации проекта. По согласованию с профсоюзной организацией выплаты могут быть округлены в сторону увеличения.