

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета школы Блокарева И.Р.



Т.Ф. Калужина

Положение об оплате труда  
руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ, заместителей, главных  
бухгалтеров

1. Заработная руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ, заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.1. Должностной оклад руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент. (Приложение 1 к настоящему положению)

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

- для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию - 1,1 (до истечения срока действия);
- для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,15 (до истечения срока действия);
- для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается Комитетом по образованию по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

***Выплаты компенсационного характера руководителю устанавливаются в соответствии с Положением о компенсационных выплатах, если руководитель принимает на себя соответствующие обязанности.***

1.2. Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ без учета выплат руководителю за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды.

В должностные оклады заместителей руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции, ***ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности***

*(эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг, которая устанавливается приказом руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ.* Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителя.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

1.3. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или отраслевой награды, а также выплаты компенсационного характера осуществляются из фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в порядке, установленном для педагогического персонала МБОУ Тюменцевской СОШ

1.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя МБОУ Тюменцевской СОШ, главных бухгалтеров осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций.

1.5. Доплата за заведование дошкольной ступенью/филиалом устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ в порядке, установленном для педагогического персонала МБОУ Тюменцевской СОШ. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

- выплаты за непосредственное руководство структурными подразделениями и филиалами в размере 0.25 ставки от минимального размера должностного оклада;
- выплаты за непосредственное руководство проектными группами, реализующими педагогические, методические, инновационные проекты школьного, муниципального, регионального уровня в порядке, установленном для педагогического персонала МБОУ Тюменцевской СОШ;
- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Периодичность оценки эффективности деятельности общеобразовательных организаций и их руководителей устанавливается Комитетом по образованию (далее - Комитет).

Приложение 1  
к «Положению об оплате  
труда руководителя МБОУ  
Тюменцевской СОШ,  
заместителей, главных  
бухгалтеров»

*Минимальные размеры должностных окладов руководителей  
муниципальных организаций всех типов (бюджетных, казенных)*

<i>N n/n</i>	<i>Группа по оплате труда руководителей</i>	<i>Минимальный размер должностного оклада, рублей</i>
<i>1.</i>	<i>I группа</i>	<i>21451</i>
<i>2.</i>	<i>II группа</i>	<i>16617</i>
<i>3.</i>	<i>III группа</i>	<i>15385</i>
<i>4.</i>	<i>IV группа</i>	<i>14584</i>