

Принято
Педагогическим советом
МБОУ Тюменцевской СОШ
Протокол № 2 от 22.03.2021 г.

Утверждаю.
Директор школы _____ Т.Ф. Калужина
Приказ № 32 от 31.03.2021 г.

Положение об общем собрании работников

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников (далее – Собрания) как органа самоуправления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Тюменцевской средней общеобразовательной школы (далее по тексту - Школа) представляющего интересы работников школы. Собрание является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Школы по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Школе.

1.2. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Школе.

1.3. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по требованию директора Школы, профсоюзной организации, действующей в Школе, или не менее чем десяти работников Школы. Ведение общего собрания возлагается на председательствующего, избираемого общим собранием работников. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

1.4. Деятельность Собрания осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в области образования, Уставом и настоящим Положением.

1.5. Решения общего собрания являются рекомендательными для участников образовательного процесса. Обязательными являются только те решения общего собрания, в целях реализации которых издается приказ по Школе.

2. Компетенция общего собрания.

К компетенции общего собрания работников относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения, изменений в Устав Учреждения;
- организация работы трудового коллектива;
- обсуждение и согласование необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся и труда работников Учреждения;
- обсуждение и согласование условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания учащихся;
- заслушивание ежегодного отчета директора по итогам самообследования;
- принятие решения о награждении работников Учреждения и (или) ходатайстве по награждению работников Учреждения в вышестоящие организации

Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины числа лиц, являющихся его участниками. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании участников общего собрания работников.

3. Права Общего собрания:

Собрание имеет право:

- 3.1. Вносить предложения руководству и органам самоуправления по совершенствованию управления, получать информацию о результатах их рассмотрения.
 - 3.2. Заслушивать и получать информацию от руководства, других органов управления о вопросах в области социально-трудовых отношений.
 - 3.3. Принимать участие в обсуждении локальных актов в части социально-трудовых отношений.
 - 3.4. Представлять к поощрению работников Школы.
4. Ответственность Общего собрания работников:

4.1. Собрание отвечает за:

- выполнение принятых решений, реализацию рекомендаций;
- установление взаимопонимания и взаимодействия между руководством, педагогическими работниками и техническими работниками в вопросах социально-трудовых отношений;
- принятие решений в соответствии с действующим законодательством.